



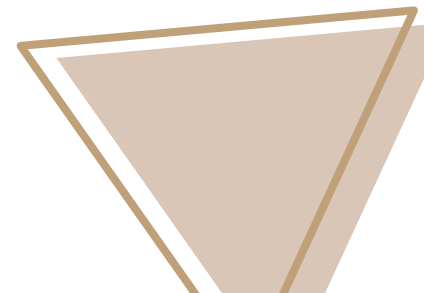
Konflik Dalam Sistem Keluarga Karir Ganda

Dosen Pengampu : Khairuddin S.Psi, M.Psi



Kelompok 10

- ❑ Poppy Patrisia 208600158
- ❑ Cut Naufia Adelia 208600194
- ❑ Irene Elsy Damaya Lubis 208600198
- ❑ Dian Janesi 208600208
- ❑ Dian Purwati 208600309
- ❑ Hisar Sitompul 208600336





KELUARGA KARIR GANDA

Keluarga Karir Ganda atau keluarga berpenghasilan ganda adalah dimana kedua orang tua (suami dan istri) sama-sama bekerja

The Family as a System (keluarga sebagai Sistem)

Keluarga mempunyai anggota yaitu ayah, ibu dan anak atau semua individu yang tinggal di dalam rumah tangga tersebut. Anggota keluarga tersebut saling berinteraksi, interelasi dan interdependensi untuk mencapai tujuan bersama.





Family Relationships (Hubungan keluarga)



Hubungan ibu-anak tidak dapat dipahami sepenuhnya tanpa mempertimbangkan pengaruh ayah (Shaffer, 2002).



Ibu yang mengalami hubungan yang mendukung dengan suaminya cenderung merespon anak dengan cara yang lebih sensitif (Cox, Owen, Hender son, & Margand, 1992; Newman & Newman, 2003).



Ayah menjadi lebih terlibat dengan anak-anak mereka ketika istri mereka menyarankan mereka memiliki peran penting dalam kehidupan anak-anaknya (Goldenberg & Goldenberg, 2002; Palkovitz, 1984)

Harapan dan Niat terhadap Pekerjaan dan Keluarga



Dalam sebuah penelitian terhadap mahasiswa, Gilbert (1993) menemukan bahwa perempuan dan laki-laki muda yang dibesarkan dalam keluarga dengan karir ganda memiliki komitmen yang tinggi terhadap pernikahan dengan pembagian peran.



Dengan kata lain, anak-anak yang dibesarkan dalam keluarga karir ganda lebih cenderung mengembangkan pandangan positif dalam mengintegrasikan pekerjaan dan keluarga.

Konflik Peran dalam

keluarga karir ganda

- 1 Masyarakat pada umumnya memandang wanita sebagai ibu rumah tangga utama.

- 2 Pembagian tanggung jawab untuk berbagai tugas rumah tangga.

- 3 Pengasuhan anak dan potensi dampak negatif terhadap anak-anak yang ditinggalkan di tempat penitipan anak



Implications for Career (Implikasi untuk Konseling Karir)

Salah satu masalah utama dari pernikahan ganda adalah kesetaraan gender. Seluk-beluk dominasi laki-laki yang sering hadir dalam pernikahan dua karier membuat pasangan menghadapi kecemasan mereka secara tidak langsung.

Alih-alih menyerang alasan yang mendasari frustrasi mereka, pasangan mungkin menggunakan argumen tentang pembagian peran, pengasuhan anak, atau masalah permukaan lainnya.



Dalam hubungannya dengan konseling pasangan, konselor karir dapat memberikan :

1

Strategi

berbagi peran

2

komitmen waktu

senggang, termasuk

waktu senggang

keluarga

3

Restatement of

career goals, yang

berpusat pada

kesepakatan

rencana masa

depan

4

Pengembangan karir

anak sebagai usaha

berbagi

5

Reformulasi tujuan

hidup.

Tujuan dari konseling pasangan

Tujuan utama dari pendekatan ini adalah untuk mencapai keseimbangan keluarga dan ekuitas karir. Membantu pasangan menyadari bahwa konflik peran dapat terjadi kapan saja selama rentang hidup adalah tujuan utama lainnya. Karena peran dan tanggung jawab yang tumpang tindih, keterampilan hubungan dasar komunikasi, negosiasi, resolusi konflik, dan keberhasilan rentang hidup ditekankan. Seharusnya tidak mengherankan bahwa ada banyak pandangan tentang konseling keluarga (Goldenberg & Goldenberg, 2002).



Cukup sekian presentasi
dari kami, karena
presentasi terlalu lama itu
tidak bagus seperti
hubungan kalian tanpa
status

Thank You!!!

