

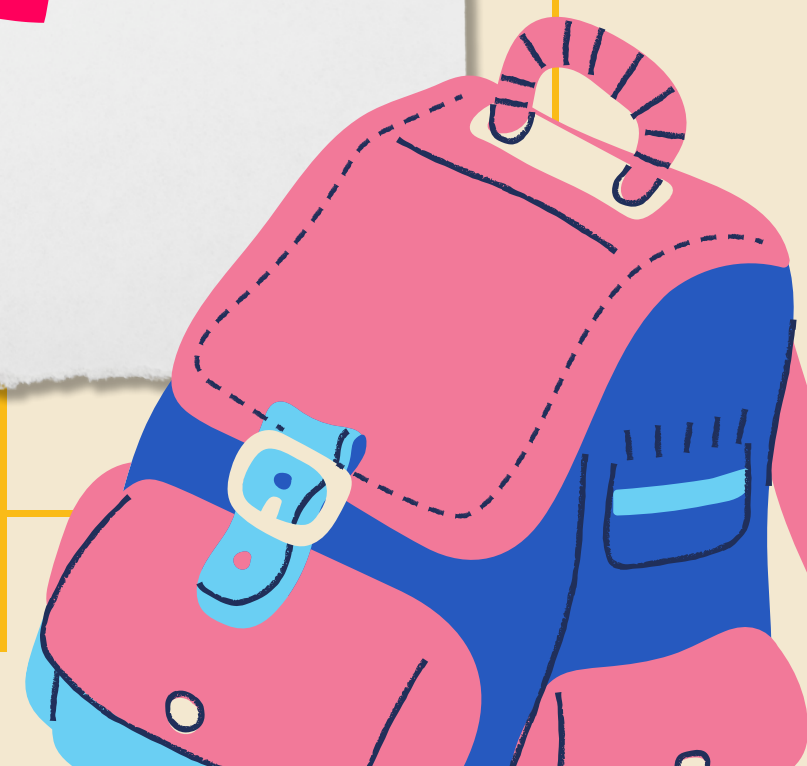
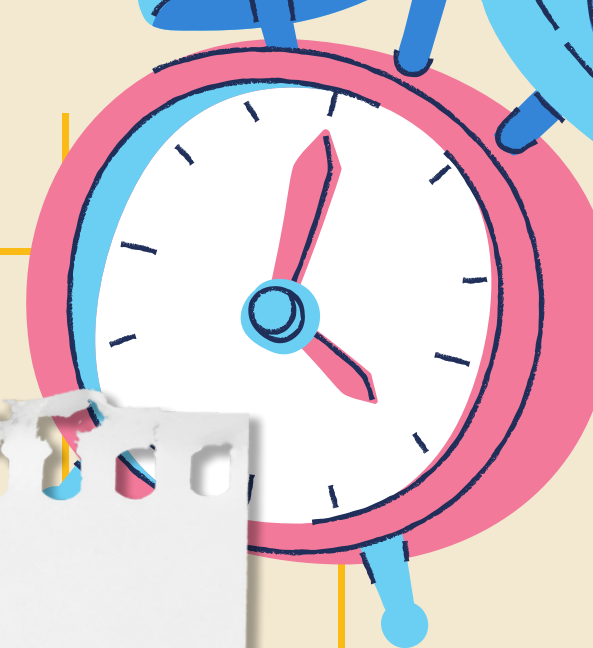


Universitas  
Medan Area



# Sistem Pelatihan Berbasis Partisipan

Kelompok 8



# Teori Pelatihan Partisipan

Model pembelajaran partisipatif menekankan pada proses pembelajaran, di mana kegiatan belajar dalam pelatihan dibangun atas dasar partisipasi aktif peserta pelatihan dalam semua aspek kegiatan pelatihan, mulai dari kegiatan merencanakan, melaksanakan, sampai pada tahap menilai kegiatan pembelajaran dalam pelatihan.



# Teori Model Pelatihan

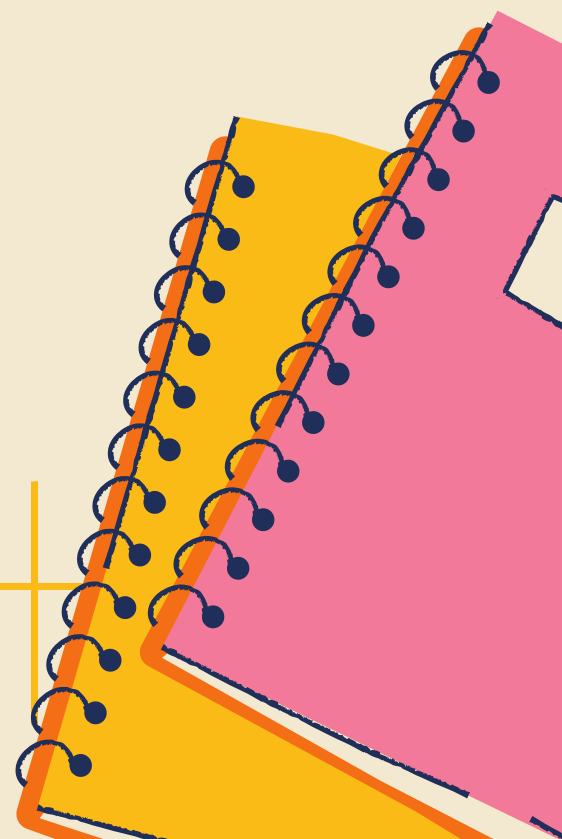
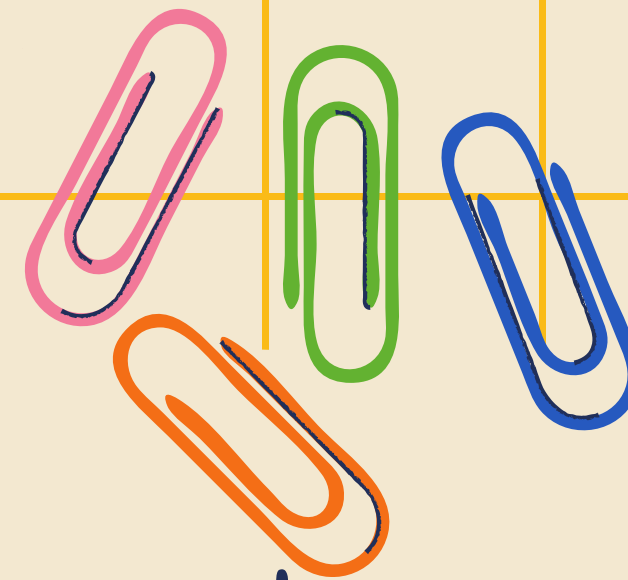
Model pelatihan merupakan bagian dari desain instruksional, yang merupakan bagian dari proses pembuatan materi instruksi untuk kebutuhan pelatihan yang berbeda.

Tujuan pelatihan SDM adalah untuk meningkatkan keterampilan yang diperlukan pada karyawan sedangkan tujuan pengembangan adalah untuk meningkatkan kepribadian karyawan secara keseluruhan.



# Fase Pengembangan Model Pelatihan Partisipan

1. Fase analyze operational requirement
2. Fase defining training requirement
3. Fase developing objectives
4. Fase planning, developing and validating training
5. Fase conduct and evaluate training





# Jenis Pelatihan Yang Berfokus Pada Partisipan



01

## Exercise, The Short Exercise

Tujuan:

Untuk memungkinkan peserta mengorganisir latihan sederhana yang akan meningkatkan partisipasi peserta.

02

## Small Group Discussion

Tujuan:

Untuk memungkinkan para peserta mengatur diskusi kelompok yang efektif..

03

## The Micro-Case (Kasus Mikro)

Tujuan:

Untuk memungkinkan para peserta memanfaatkan “kasus mikro” secara efektif dalam pelatihan manajemen.





# Jenis Pelatihan Yang Berfokus Pada Partisipan

04

## **The Study Case (Studi Kasus)**

Tujuan:

Untuk memungkinkan para peserta memanfaatkan berdasarkan studi kasus.

05

## **The Role Play (Permainan Peran)**

Tujuan:

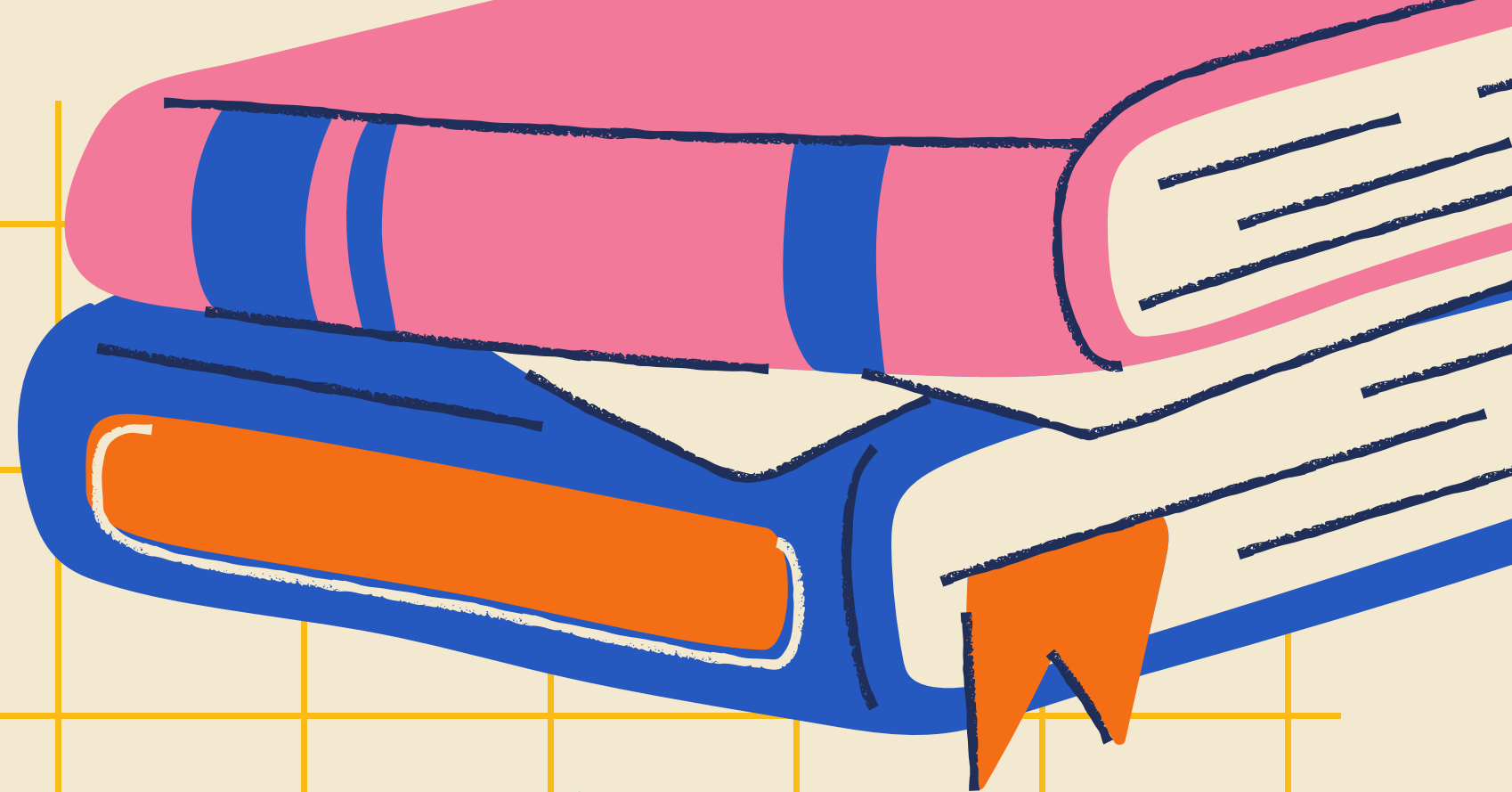
Agar peserta dapat menggunakan permainan peran secara memadai dalam kegiatan pelatihan manajemen koperasi.

## **The In-Basket Exercise (Latihan di Dalam Keranjang)**

Tujuan:

Agar peserta dapat merencanakan dan melaksanakan latihan 'di dalam keranjang'.

# Jenis Pelatihan Yang Berfokus Pada Partisipan ✨



## 7. The Application Project

Tujuan:

Agar peserta mampu merencanakan dan menggunakan proyek aplikasi dalam pelatihan manajemen koperasi.

## 8. Simulation

Tujuan: menghasilkan pengalaman belajar selama pelatihan, yang akan menjadi pengalaman bersama oleh semua anggota kelompok dan menjadi pembelajaran bersama

## 9. Instrument

Tujuan :  
untuk menghasilkan data tentang setiap peserta didik.

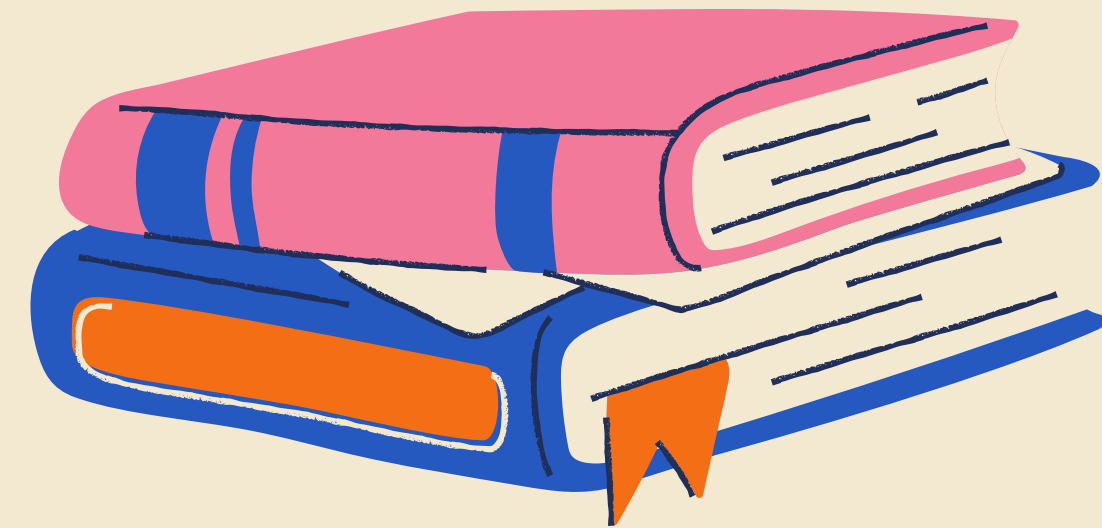
# Jenis Pelatihan Yang Berfokus Pada Partisipan



## 10. Demonstrasi

Tujuan :

Menyampaikan informasi yang kompleks secara sederhana, karena melihat dan memahami jauh lebih mudah dibandingkan hanya sekedar mendengarkan.



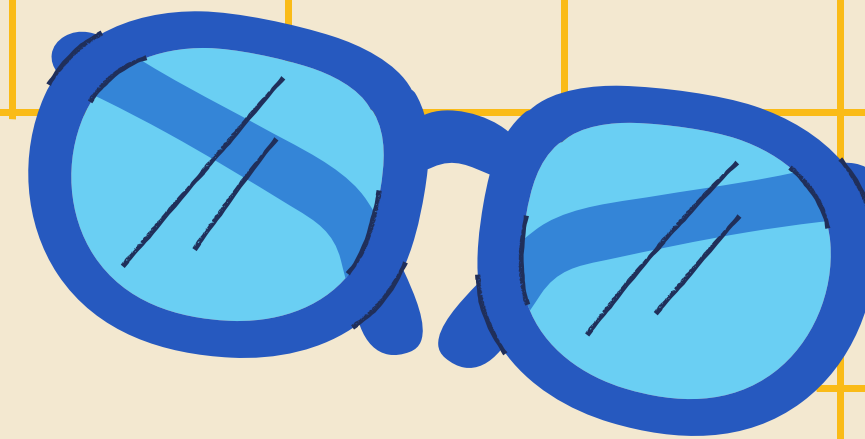
## 11. Field Visit

Tujuan :

Untuk mengembangkan keterampilan budaya jamur sebagai mata pencaharian.

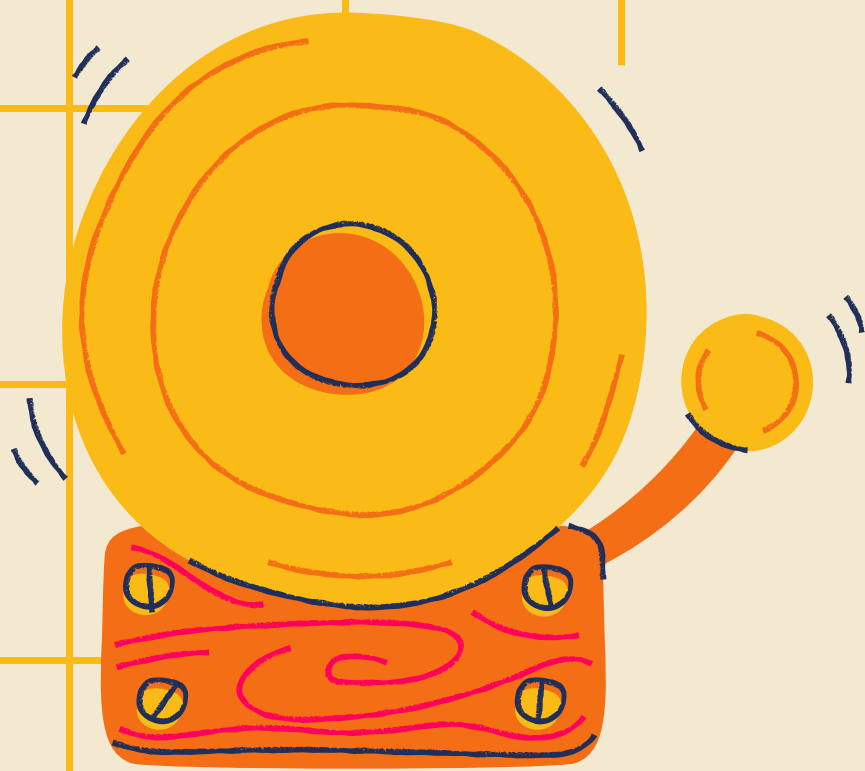


# Simpulan

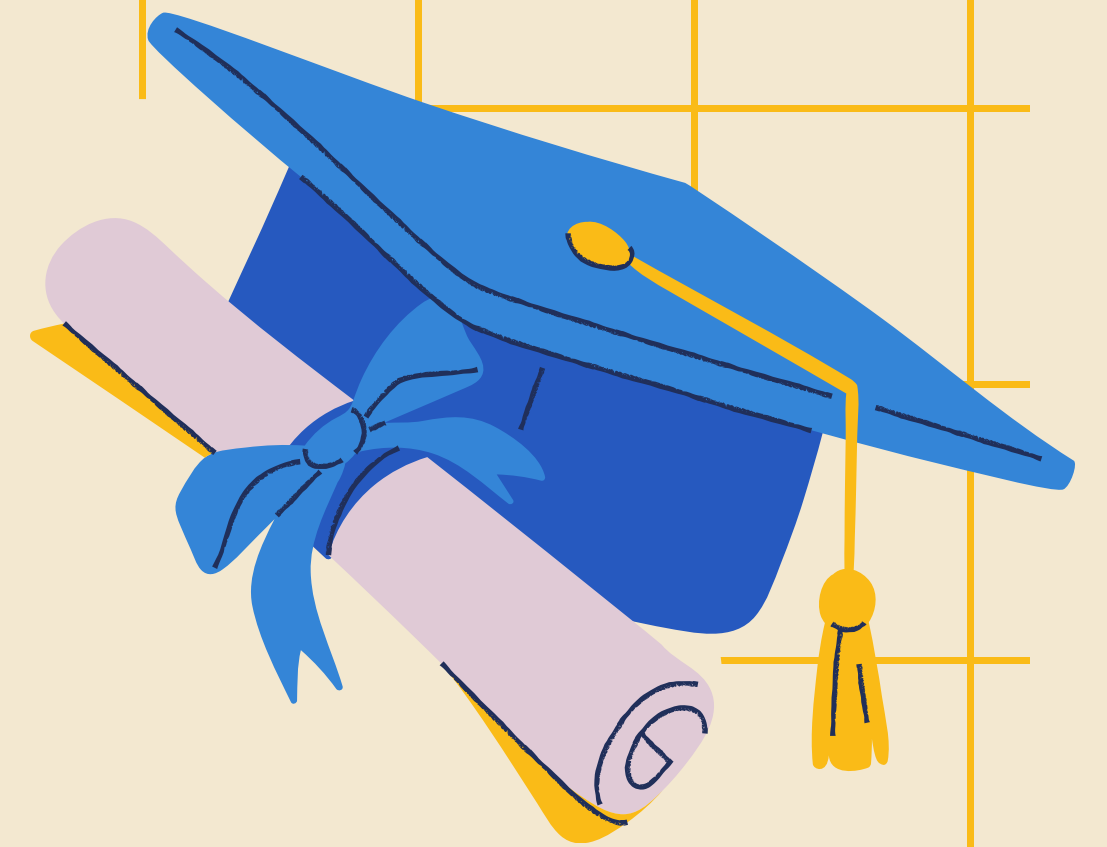


**Pelatihan berbasis partisipan adalah pendekatan pelatihan di mana peserta secara aktif terlibat dalam proses pembelajaran, bukan hanya sebagai penerima informasi pasif. Pendekatan ini mempromosikan keterlibatan aktif, pemikiran kritis, dan pembangunan pengetahuan melalui interaksi, diskusi, dan pengalaman langsung. Keterlibatan langsung yang dilakukan oleh peserta pelatihan dapat meningkatkan pemahaman mereka ketika melakukan pembelajaran sampai mereka menghadapi kehidupan yang sebenarnya ketika pelatihan selesai.**





Kelompok  
8



# Thanks For Your Attention

Any Question?

